



Доклад за

Сали Семпъл

ProfileXT[®]

Индивидуален доклад

Оценката е попълнена на: 25.03.2010

Принтиран: 03.04.2014

КОНФИДЕНЦИАЛНО



Synectica Consult Ltd
Distr. Geo Milev, 15 Kosta Loulchev Str., Ap. 3
Sofia, 1574

Profiles  International
imagine great people[®]

Съобщение до Сали Семпъл

Поведенческите науки са доказали, че най-успешните хора са тези, които се познават - познават своите силни и слаби страни. Това познание е важно за тях при разработването на стратегии, които са необходими, за да отговарят на изискванията и предизвикателствата за постигане на успех.

Целта на този доклад е да Ви помогне да откриете и да използвате силните си страни, както и да разберете кои са областите, които могат да ограничат Вашата ефективност. Информацията ще Ви помогне да постигнете по-голям успех.

Докладът дава профил на Цялостната личност

- **Стил на мислене** - Индекс за обучение, Вербални способности, Вербално мислене, Работа с цифри, и Невербално мислене.
- **Поведенчески характеристики** - Енергичност, Асертивност, Общителност, Изпълнителност, Положително мислене, Взимане на решения, Екипност, Независимост, и Обективност.
- **Професионални интереси** - Търговски, Финансови/Административни, Социални, Научно-изследователски, Технически, и Творчески.

Информацията във Вашия доклад може да Ви бъде полезна при планиране на програми за професионално и личностно развитие.

Стил на мислене

Индекс за обучение

Индекс за очаквания потенциал за обучение, мислене и решаване на проблеми.

- По принцип можете да научите лесно нова информация; би трябвало бързо да можете да научите изискванията на някоя нова работа.
- Вие сте в състояние да се учите и лесно да придобивате нови умения от различни обучителни формати.
- При завършване на ново обучение, вие вероятно ще можете самостоятелно да формулирате нови идеи.
- Като цяло, вие успешно възприемате нова информация от различни обучения.

Вербални способности

Мярка за вербални умения, чрез словесно богатство.

- Вие вероятно предпочитате да четете материали, които са лесни за разбиране и в които няма много терминология.
- Вероятно пишете използвайки относително разбираем и несложен изказ, за да предадете своето послание ясно.
- Вероятно цените допълнителното време дадено, за да обработите информацията и да разберете какво казват другите, когато използват сложен език за комуникация.
- Допълнително обучение и опит може да Ви помогне да подобрите уменията си за използване на по-сложен език на работното място.

Вербално мислене

Използване на думи, като основа за мислене и решаване на проблеми.

- Вие сте сравнително опитна в анализирането и използването на информация за взимане на решения и разрешаване на проблеми.
- Вие обикновено предпочитате да имате достатъчно време когато се стремите ясно и прецизно да предадете сложни концепции на другите.
- В повечето ситуации Вие сте способна да изразявате комплексни идеи и мисли ефективно.
- Когато четете материал обикновено разбирате повечето от основните точки, но понякога може да имате затруднения да интерпретирате значението на сложна или техническа информация.

Работа с цифри

Мярка за способности за цифрови изчисления.

- Възможно е да имате нужда от помощ, когато се налага да правите много сложни изчисления.
- Като цяло умеете да правите повечето свързани с работата изчисления, необходими за решаване на проблеми и взимане на информирани решения.
- Вероятно не се притеснявате да правите някои изчисления без помощта на калкулатор.
- Вие обикновено разбирате повечето математически принципи, които се прилагат в работата.

Невербално мислене

Използване на числата, като основа за мислене и решаване на проблеми.

- В повечето случаи Вие много добре използвате цифрова информация, за да предадете Вашето становище по въпроси, свързани с работата.
- Вие сте ефективни при разрешаване на проблеми изискващи използването на цифрова информация.
- По време на обучения, свързани с работата, без големи затруднения разбирате математическите понятия и сте способна сравнително бързо да прилагате сложни изчисления в работа.
- Вие вероятно обмисляте повечето проблеми, които изискват анализ и интерпретация на количествени данни и лесно си правите заключения въз основа на подробна и сложни цифрова информация.

Поведенчески характеристики

Енергичност

Склонност към издръжливост и бърз темп на работа

- Вашето темпо на работа Ви позволява да бъдете устойчиво продуктивни.
- Вие може да действате с чувство за спешност дори под напрежение.
- Обичайно изпълнявате възложените задачи навреме.
- По-принцип предпочитате малко по-бързото темпо на работа.

Асертивност

Склонност към поемане на отговорност за хората и ситуациите. Повече води отколкото следва другите.

- Вие сте много склонна да поемате водеща роля при взимането на трудни решения и да споделяте своята позиция по всеки въпрос, без значение какви са евентуалните последствия.
- Вие може да сте силно мотивирана от ситуации, в които отговаряте за резултатите и последиците.
- Предпочитате да действате с авторитет и сте готови да взимате непопулярни решения, дори ако това може да доведе до конфликт.
- В повечето ситуации Вие имате силна потребност да носите отговорност и да управлявате другите.

Общителност

Ориентация към хората, дружелюбност, склонност да взаимодейства с другите.

- Понякога харесвате да се срещате с нови хора и да създавате на връзки с тях; най-вероятно ще създадете мрежа от контакти само за бизнес цели.
- Обикновено предпочитате работа, която не изисква много социални взаимодействия.
- Вие предпочитате да се фокусирате върху конкретната задача вместо да общувате и да ангажирате другите с общи разговори.
- Като цяло предпочитате задачи, които не изискват чести разговори и консултации с другите.

Изпълнителност

Склонност към следване на политиките, приемане на външен контрол, спазване на правилата.

- Вие сте склонна да показвате уважение и да сътрудничите на висшестоящите, дори понякога да не сте съгласни с тях.
- По принцип приемате съветите и критиката на висшестоящите, техните наставления и предложения за подобряване на трудовото Ви представяне.
- Обикновено сте кооперативна и дружелюбна, почти винаги сте готова да приемете супервизия, работите добре под ръководство.
- Повечето пъти сте готови да следвате указанията дадени от мениджърите; обикновено работите добре в рамките на организационните правила и ограничения.

Положително мислене

Склонност към позитивни нагласи към хората и резултатите.

- Вие може да бъде много критична към себе си и другите и обикновено сте скептична за положителното развитие на нещата.
- Понякога сте склонна да бъдете подозрителна и скептична към мотивите на другите.
- Вие предпочитате да избягвате ситуации, които биха могли да породят неочаквани предизвикателства и в които има риск от неуспех. По принцип не приветствате промените.
- Вие може да поставите под въпрос промяната в политиките и насоките; обикновено предпочитате да знаете защо са били разпоредени.

Взимане на решения

Склонност към използване на наличната информация за бързо вземане на решения.

- Вие сте способна да взимате решения бързо, дори и при липса на достатъчно информация.
- Вие сте склонна да предприемате решителни действия, за да се придвижват нещата напред.
- Вие сте способна да реагирате в спешни ситуации и да разрешавате бързо проблеми.
- Вие сте решителна, действате бързо и вероятно предпочитате длъжности, които понякога изискват незабавни решения.

Екипност

Склонност да бъде приятелски настроен, кооперативен и търсещ съгласие. Да работи в екип.

- По принцип не желаете да позволите на никого да се възползва от Вас и през повечето време ще отстоявате правата си.
- По принцип имате желание да изслушвате гледната точка на другите, но ако не сте съгласна с тях ще отстоявате позицията си.
- Вие обикновено не избягвате конфронтация, особено когато имате изградено мнение или когато считате, че е необходимо за постигане на собствените Ви цели.
- Чувствате, че в повечето случаи хората, които крият чувствата си или не защитават позицията пречат на продуктивността си заради учтивостта и любезността си към другите.

Независимост

Склонност към самоувереност и самоуправление, независими действия и решения.

- Може да станете нетърпелива по отношение на традиционното мислене, че нещата трябва да продължат да се правят по начина, по който винаги са се правили.
- Вие сте независим човек, който предпочита минимално ръководство и обучение в работата.
- Вие сте силно независима, чувствате са удобно, когато работите самостоятелно и когато не Ви се дават много инструкции за това как да се завърши даден проект.
- Вие се заемате с нови разработки самостоятелно, включвайки колегите си само, когато е абсолютно необходимо.

Обективност

Способност да мисли ясно и да бъде обективен при вземането на решения

- Вие сте склонна към субективно мислене, разчитате повече на личните мнения, отколкото на фактите.
- Обичайно достигате най-ефективно до заключения, когато взимате предвид влиянието на личните предпочитания и мнения върху трезвата преценка.
- Имате силно изразена тенденция да разчитате на интуицията си, когато сте под напрежение.

Професионални интереси

Вие имате най-високи резултати по скали Творчески, Търговски и Социални интереси. Привлечени сте от длъжности, в които могат да се използват творчески решения в бизнес среда, която ви дава възможност за висока степен на контакти с хората. Изглежда сте привлечени от възможността да решавате проблеми по творчески начин. Интересувате се също и от работа, свързана с обслужване на клиенти.