



Доклад за

Сали Семпъл

ProfileXT®

Ръководство за интервю - Цялостна личност

Модел на представяне: Marketing manager

Модел на представяне - дата: 24.02.2014

Оценката е попълнена на: 25.03.2010 Принтиран: 03.04.2014

КОНФИДЕНЦИАЛНО



Synectica Consult Ltd
Distr. Geo Milev, 15 Kosta Loulchev Str., Ap. 3
Sofia, 1574

Profiles  International
imagine great people®

Въведение

Интервюто е важна част от процеса на подбор, но проучванията показват, че повечето интервюта не са достатъчно ефективни. Използването на стандартен списък от въпроси, за всеки кандидат, често не дава на интервюиращия информация за важните области, необходими за успешното назначаване. Това Ръководство за интервю, заедно с ProfileXT - Сравнителен модел на представяне, ще помогне интервюто да бъде ценен инструмент в процеса на подбор.

Научно създадените Модела на представяне за различни позиции ви дават информация за това какво изисква всяка длъжност. Информацията за цялостната личност, свързана с модела, дава възможност за изготвяне на въпроси за интервю, които ще ви помогнат да съберете необходимата информация и да вземете най-доброто решение за всеки кандидат.

Този доклад е изготвен на база отговорите, предоставени от Сали Семпъл, при попълване на ProfileXT. Включена е Обобщена графика, която показва нейните резултати и доколко тя съответства на Модела на представяне за позицията. Графиката е бърз начин да видим къде тя е в или извън модела, като ни дава също и нейния общ процент на съответствие. Резултатът за всяка характеристика е илюстриран в скала от 1 до 10. По-тъмната зона във всяка скала представя модела за позицията. Увеличения сегмент на скалата показва резултата на Сали. Ако увеличения сегмент е тъмен, Сали попада в Модела на представяне. Ако е по-светъл, тя е извън Модела на представяне.

Представените въпроси за интервю са базирани на това доколко Г-ца Семпъл е подходяща спрямо Модела на Представяне. Въпросите насочват интервюиращия към събиране на важна информация там, където тя е извън Модела. При условие, че тя е в Модела на Представяне, има въпроси, които потвърждават, че тя е подходящ за позицията. Всеки въпрос трябва да се използва в интервюто за назначаване. Предвидено е свободно място за записки на интервюиращия, когато отговорите на въпросите дават важна информация относно назначаването на позиция, за която Г-ца Семпъл се обсъжда.

Моля, консултирайте се с Ръководство за потребителя за допълнителна информация как да използвате резултатите, когато работите с Сали. Както е указано и в Ръководството за този продукт, само една трета от крайното решение за назначаване трябва да се определя от резултатите от тази оценка или от всяка друга оценка.

Обобщен графичен доклад

Общ процент на съответствие - 84%

Индекс за обучение



Вербални способности



Вербално мислене



Работа с цифри



Невербално мислене

Стил на мислене
87% съответствие.

Енергичност



Асертивност



Общителност



Изпълнителност



Положително мислене



Взимане на решения



Екипност



Независимост



Обективност

Поведенчески
характеристики
81% съответствиеРезултатите по
скала лъжа са в
приемливи рамки.Водещи
професионални
интереси за
Сали Семпъл

Търговски



Социални



Творчески

Водещи
професионални
интереси за
този Модел на
представяне

Търговски

Финансови/
Административни

Социални

○=Съответствие

Професионални
интереси 86%
съответствие

Въпроси за интервю

С цел подпомагане на процеса и ефективността на интервюто са предоставени въпроси за интервю за Сали. Поведенческите характеристики за обсъждане по всяка скала се отнасят до нейните действителни резултати. Ако резултатите на Г-ца Семпъл попадат в рамките на Модела на представяне се предоставя един въпрос за интервю. В случай, че резултатите са извън модела се предоставят допълнителни въпроси.

Стил на мислене

Индекс за обучение

Индекс за очаквания потенциал за обучение, мислене и решаване на проблеми.



Въпроси за интервю

- Когато обучавате другите какви методи предпочитате да използвате?
[Бележки на интервюиращия](#)

Вербални способности

Мярка за вербални умения, чрез словесно богатство.



Поведенчески характеристики за обсъждане

По скала „Вербални способности” Г-ца Семпъл е под определения „Модел на представяне”. Това означава, че нейният речников запас е под нивото, което длъжността обикновено изисква и че тя може да има затруднения при представянето на идеи и понятия. Обсъжданията с нея трябва да изследват възможността, длъжността да се окаже прекалено предизвикателна за Г-ца Семпъл и това да доведе до неудовлетвореност и намаляване на нейното ниво на изпълнение.

Въпроси за интервю

- Някои хора могат да четат добре, но не винаги помнят прочетеното. Случвало ли Ви се е това? Как се справяте в подобна ситуация?
[Бележки на интервюиращия](#)
- Случвало ли ви се е да не разберете дадена инструкция от първия път и да трябва да ви се повтори? Как се справяте в тази ситуация?
[Бележки на интервюиращия](#)
- Колко често ви се случва, когато четете инструкции или друга служебна информация да имате затруднения в разбирането на техния смисъл? Дайте примери.
[Бележки на интервюиращия](#)

Вербално мислене

Използване на думи, като основа за мислене и решаване на проблеми.

**Въпроси за интервю**

- Случвало ли ви се е да работите с някого, който обича излишно да използва сложен език, когато „простия” изказ би свършил по-добра работа? Какво направихте по въпроса?
[Бележки на интервюиращия](#)

Работа с цифри

Мярка за способности за цифрови изчисления.



Въпроси за интервю

- Разкажете ми за случай в последно време, когато е трябвало да правите изчисления. Използвахте ли калкулатор, за да си помогнете?

[Бележки на интервюиращия](#)**Невербално мислене**

Използване на числата, като основа за мислене и решаване на проблеми.

**Въпроси за интервю**

- Разкажете ми за случай в последно време, когато ви се е наложило да се адаптирате към използването на нов метод при обработката на цифри в работата.

[Бележки на интервюиращия](#)

Поведенчески характеристики

Енергичност

Склонност към издръжливост и бърз темп на работа



Въпроси за интервю

- По какъв начин сте правили жертви с времето си, за да мотивирате другите да работят повече и да спазят сроковете?

[Бележки на интервюиращия](#)

Асертивност

Склонност към поемане на отговорност за хората и ситуацията. Повече води отколкото следва другите.



Въпроси за интервю

- Разкажете ми за ситуация, в която е трябвало да защитите взето от вас решение, дори ако то не е довело до желаните резултати?

[Бележки на интервюиращия](#)

Общителност

Ориентация към хората, дружелюбност, склонност да взаимодейства с другите.



Въпроси за интервю

- Как обикновено създавате мрежа от контакти?

[Бележки на интервюиращия](#)

Изпълнителност

Склонност към следване на политиките, приемане на външен контрол, спазване на правилата.



Въпроси за интервю

- Какво може да ви поддържа мотивиран, когато някои сътрудници започната да се съпротивляват срещу разпоредбите на управлението?

[Бележки на интервюиращия](#)

Положително мислене

Склонност към позитивни нагласи към хората и резултатите.



Поведенчески характеристики за обсъждане

По скала „Положително мислене” Г-ца Семпъл има резултат под определения „Модел на представяне”. Това означава, че нейните обичайни нагласи към другите ще са песимистични, в сравнение с повечето успешни изпълнители на тази длъжност. Обсъжданията с нея трябва да изследват възможността, дали длъжността не е прекалено предизвикателна за Г-ца Семпъл и дали това не би довело до напрежение и намаляване на нейното ниво на изпълнение.

Въпроси за интервю

- Опишете последния път, когато сте преживели голяма промяна на работното място, като например, въвеждане на нови правила. Как се чувствахте при тези промени?

[Бележки на интервюиращия](#)

- Опишете ми случай, когато сте били скептичен и това е имало негативен ефект върху някой клиент.

[Бележки на интервюиращия](#)

- Разкажете ми за ситуация на силен стрес, когато е било желателно да поддържате позитивна нагласа. Какво се случи?
[Бележки на интервюиращия](#)
- Разкажете ми за случай в близкото минало, когато вашият екип не е бил мотивиран и каква беше Вашата роля? Как разрешихте проблема?
[Бележки на интервюиращия](#)

Взимане на решения

Склонност към използване на наличната информация за бързо вземане на решения.



Въпроси за интервю

- Разкажете ми за решение, за което съжалявате. Колко дълго мислехте преди да вземете това решение?
[Бележки на интервюиращия](#)

Екипност

Склонност да бъде приятелски настроен, кооперативен и търсец съгласие. Да работи в екип.



Въпроси за интервю

- Каква роля играят конфликтът и сътрудничеството в екипната работа?
[Бележки на интервюиращия](#)

Независимост

Склонност към самоувереност и самоуправление, независими действия и решения.



Въпроси за интервю

- Какво е най-доброто при ясно дефинираните цели?
[Бележки на интервюиращия](#)

Обективност

Способност да мисли ясно и да бъде обективен при вземането на решения



Поведенчески характеристики за обсъждане

По скала „Обективност” Г-ца Семпъл е под определения „Модел на представяне”. Това означава, че нейният процес на взимане на решения е по-малко обективен, отколкото обикновено се изисква за тази длъжност и че тя може да има проблем с прагматичния характер на длъжността. Обсъжданията с нея трябва да изследват възможността длъжността да е прекалено предизвикателна за Г-ца Семпъл и как това може да доведе до неудовлетвореност и снижаване на нейното ниво на изпълнение.

Въпроси за интервю

- Какви източници на информация използвате обикновено, за да достигнете до решение в работата си?
[Бележки на интервюиращия](#)
- Опишете процеса, когато трябва да вземете решение под напрежение.
[Бележки на интервюиращия](#)

- Опишете проблемна ситуация в работата, с която е трябвало да се справите. Кажете ми какво се случи, кой участваше и вие какво направихте, за да решите проблема.

[Бележки на интервюиращия](#)

- Често е важно да използваш здрав разум при взимането на решения. Разкажете ми за случай, в който здравият ви разум ви беше от полза.

[Бележки на интервюиращия](#)