



Доклад за

Сали Семпъл

ProfileXT®

Ръководство за интервю - Проблемни области

Модел на представяне: Marketing manager

Модел на представяне - дата: 24.02.2014

Оценката е попълнена на: 25.03.2010 Принтиран: 03.04.2014

КОНФИДЕНЦИАЛНО



Synectica Consult Ltd
Distr. Geo Milev, 15 Kosta Loulchev Str., Ap. 3
Sofia, 1574

Profiles  International
imagine great people®

Въведение

Интервюто е важна част от процеса на подбор, но проучванията показват, че повечето интервюта не са достатъчно ефективни. Използването на стандартен списък от въпроси, за всеки кандидат, често не дава на интервюиращия информация за важните области, необходими за успешното назначаване. Това Ръководство за интервю, заедно с ProfileXT - Сравнителен модел на представяне, ще помогне интервюто да бъде ценен инструмент в процеса на подбор.

Научно създадените Модели на представяне за различни позиции ви дават информация за това какво изисква всяка длъжност. Информацията за цялостната личност, свързана с модела, дава възможност за изготвяне на въпроси за интервю, които ще ви помогнат да съберете необходимата информация и да вземете най-доброто решение за всеки кандидат.

Този доклад е изготвен на база отговорите, предоставени от Сали Семпъл, при попълване на ProfileXT. Включена е Обобщена графика, която показва нейните резултати и доколко тя съответства на Модела на представяне за позицията. Графиката е бърз начин да видим къде тя е в или извън модела, като ни дава също и нейния общ процент на съответствие. Резултатът за всяка характеристика е илюстриран в скала от 1 до 10. По-тъмната зона във всяка скала представя модела за позицията. Увеличения сегмент на скалата показва резултата на Сали. Ако увеличения сегмент е тъмен, Сали попада в Модела на представяне. Ако е по-светъл, тя е извън Модела на представяне.

Предоставените въпроси за интервю се базират на съответствието на Г-ца Семпъл към Модела на представяне. Където тя е извън Модела на представяне, въпросите ще бъдат насочени към области с потенциално важна информация. Трябва да се има предвид всеки въпрос по време на интервюто. Оставено е място, където интервюиращия може да записва своите мисли и отговорите на Г-ца Семпъл, съдържащи важна информация свързана с нейното евентуално назначаване.

Моля, консултирайте се с Ръководство за потребителя за допълнителна информация как да използвате резултатите, когато работите с Сали. Както е указано и в Ръководството за този продукт, само една трета от крайното решение за назначаване трябва да се определя от резултатите от тази оценка или от всяка друга оценка.

Обобщен графичен доклад

Общ процент на съответствие - 84%

Индекс за обучение



Вербални способности



Вербално мислене



Работа с цифри



Невербално мислене

Стил на мислене
87% съответствие.

Енергичност



Асертивност



Общителност



Изпълнителност



Положително мислене



Взимане на решения



Екипност



Независимост



Обективност

Поведенчески
характеристики
81% съответствиеРезултатите по
скала лъжа са в
приемливи рамки.Водещи
професионални
интереси за
Сали Семпъл

Търговски



Социални



Творчески

Водещи
професионални
интереси за
този Модел на
представяне

Търговски

Финансови/
Административни

Социални

○=Съответствие

Професионални
интереси 86%
съответствие

Въпроси за интервю

Въпросите за интервю за Сали са дадени с цел да улеснят процеса на интервюиране.
Поведенческите характеристики за обсъждане се отнасят до нейния реален резултат.

Стил на мислене

Вербални способности

Мярка за вербални умения, чрез словесно богатство.



Поведенчески характеристики за обсъждане

По скала „Вербални способности“ Г-ца Семпъл е под определения „Модел на представяне“. Това означава, че нейният речников запас е под нивото, което длъжността обикновено изисква и че тя може да има затруднения при представянето на идеи и понятия. Обсъжданията с нея трябва да изследват възможността, длъжността да се окаже прекалено предизвикателна за Г-ца Семпъл и това да доведе до неудовлетвореност и намаляване на нейното ниво на изпълнение.

Въпроси за интервю

- Колко често ви се случва, когато четете инструкции или друга служебна информация да имате затруднения в разбирането на техния смисъл? Дайте примери.
[Бележки на интервюиращия](#)
- Случвало ли ви се е да не разберете дадена инструкция от първия път и да трябва да ви се повтори? Как се справяте в тази ситуация?
[Бележки на интервюиращия](#)
- Някои хора могат да четат добре, но не винаги помнят прочетеното. Случвало ли Ви се е това? Как се справяте в подобна ситуация?
[Бележки на интервюиращия](#)

Поведенчески характеристики

Положително мислене

Склонност към позитивни нагласи към хората и резултатите.



Поведенчески характеристики за обсъждане

По скала „Положително мислене” Г-ца Семпъл има резултат под определения „Модел на представяне”. Това означава, че нейните обичайни нагласи към другите ще са песимистични, в сравнение с повечето успешни изпълнители на тази длъжност. Обсъжданията с нея трябва да изследват възможността, дали длъжността не е прекалено предизвикателна за Г-ца Семпъл и дали това не би довело до напрежение и намаляване на нейното ниво на изпълнение.

Въпроси за интервю

- Опишете последния път, когато сте преживели голяма промяна на работното място, като например, въвеждане на нови правила. Как се чувствахте при тези промени?

[Бележки на интервюиращия](#)

- Опишете ми случай, когато сте били скептичен и това е имало негативен ефект върху някой клиент.

[Бележки на интервюиращия](#)

- Разкажете ми за ситуация на силен стрес, когато е било желателно да поддържате позитивна нагласа. Какво се случи?

[Бележки на интервюиращия](#)

- Разкажете ми за случай в близкото минало, когато вашият екип не е бил мотивиран и каква беше Вашата роля? Как разрешихте проблема?

[Бележки на интервюиращия](#)

Обективност

Способност да мисли ясно и да бъде обективен при вземането на решения



Поведенчески характеристики за обсъждане

По скала „Обективност” Г-ца Семпъл е под определения „Модел на представяне”. Това означава, че нейният процес на взимане на решения е по-малко обективен, отколкото обикновено се изисква за тази длъжност и че тя може да има проблем с прагматичния характер на длъжността. Обсъжданията с нея трябва да изследват възможността длъжността да е прекалено предизвикателна за Г-ца Семпъл и как това може да доведе до недоволство и снижаване на нейното ниво на изпълнение.

Въпроси за интервю

- Често е важно да използваш здрав разум при взимането на решения. Разкажете ми за случай, в който здравият ви разум ви беше от полза.
[Бележки на интервюиращия](#)
- Опишете проблемна ситуация в работата, с която е трябвало да се справите. Кажете ми какво се случи, кой участваше и вие какво направихте, за да решите проблема.
[Бележки на интервюиращия](#)
- Опишете процеса, когато трябва да вземете решение под напрежение.
[Бележки на интервюиращия](#)
- Какви източници на информация използвате обикновено, за да достигнете до решение в работата си?
[Бележки на интервюиращия](#)